

Кейс-отзыв наставляемого

Форма наставничества: педагог-педагог

Ролевая модель: педагог - молодой специалист

Дано (портрет наставляемого)

Козлова Юлия Владимировна - начинающий воспитатель СП ГБОУ СОШ №6 Детский сад №10. Козловой Юлие Владимировне необходима профессиональная помощь в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей воспитателя, в ознакомлении с документацией, которую ей необходимо вести.

Надо (цель и результат)

На основании результатов проведенного анкетирования среди начинающих педагогов выявлен ряд затруднений, которые испытывает Козлова Юлия Владимировна при работе:

- реализация системно - деятельностного подхода в процессе обучения;
- развитие познавательной активности, креативного мышления детей в процессе усвоения учебного материала;
- анализ своей работы и соотнесение результатов с поставленными целями;
- создание проблемно-поисковых ситуаций в обучении;
- организация проблемно-исследовательской деятельности воспитанников.

Кто нам нужен (портрет наставника)

Зюзько Светлана Юрьевна - опытный педагог-психолог, желает передать свой педагогический опыт и профессиональное мастерство начинающему воспитателю.

Оцениваемые результаты

Зюзько Светлана Юрьевна в соответствии с планом, составленным в начале года, ведёт работу с начинающим педагогическую деятельность, специалистом. В план работы наставника с наставляемым входят индивидуальные консультации, теоретические занятия, методические рекомендации и советы.

Зюзько С.Ю. оказывает необходимую методическую помощь Козловой Ю.В.

Так, были организованы теоретические занятия по вопросам:

- ведение документации
- постановка задач НОД
- составление рабочих программ, календарно-тематического планирования
- соблюдение на НОД санитарно-гигиенических требований к обучению дошкольников
- самоанализ НОД
- методические требования к НОД
- ошибки начинающего педагога

- работа с полезными сайтами.

С целью оказания помощи в освоении современными технологиями и во внедрении их в учебно-воспитательный процесс проводятся консультации, беседы, взаимопосещения НОД. Такая работа наставника создаёт условия для активного включения начинающего педагога в учебно-воспитательный процесс ДОО, помогает наставляемому в освоении новых педагогических технологий, приобщает начинающего педагога к работе по самообразованию, учит планировать и оценивать результаты своей профессиональной деятельности.

Этапы реализации программы.

1. Подготовка для запуска условий программы

Проинформирован педколлектив о возможном участии в программе в качестве наставников и наставляемых. Донесены до педагогов ценности и возможности программы. Участники программы замотивированы.

2. Формирование базы наставляемых.

Проведён опрос педколлектива, выяснены проблемы молодых специалистов. Проведено психологическое тестирование молодых специалистов на предмет профессиональной адаптации в новых условиях.

3. Формирование базы наставников

Оценены слабые профессиональные стороны молодых специалистов и сильные стороны педагогов-стажистов. В результате данной оценки для Юлии Владимировны подобрана кандидатура педагога-наставника, который поможет легко адаптироваться в профессии, поверить в себя.

4. Отбор и обучение наставников.

В связи с тем, что уровень профессионального мастерства предполагаемой кандидатуры наставника высокий, необходимости в отборе не было. Представители администрации провели встречу с наставником, ознакомили с программой наставничества, сделали акцент на ценностях программы, предложили формат работы с наставляемым.

5. Формирование наставнических пар.

Проведена рабочая беседа наставника и наставляемого во время одного из педсоветов. Наставляемый рассказал о том, какой опыт ему бы хотелось перенять от наставника в педагогической деятельности. От наставника поступил ряд предложений по реализации помощи в профессиональном росте наставляемого. После выражения обоюдного согласия на педсовете была закреплена пара: Зюзько Светлана Юрьевна (наставник) — Козлова Юлия Владимировна (наставляемый).

6. Организация работы наставнических пар

Зюзько Светлана Юрьевна (наставник) и Козлова Юлия Владимировна (наставляемый) во время первой консультаций в присутствии куратора подробно обсудили задачи и прогнозируемые результаты совместной работы.

6.1. Этап совместной работы наставника и наставляемого

Один раз в неделю (при необходимости, чаще) педагоги встречаются после НОД. Согласно составленному плану в начале года изучены нормативно - правовая база ДОО, правила планирования учебно-воспитательной работы.

В ходе каждой консультации наставляемый рассказывает наставнику о своих победах и проблемах в организации учебно-воспитательного процесса. Наставник даёт наставляемому советы, исходя из своего педагогического опыта.

Этап 6.2 Завершение работы наставничества.

Зюзько Светлана Юрьевна и Козлова Юлия Владимировна встречаются с куратором, рассказывают о своих успехах.

Куратор обсуждает с наставником и наставляемым план дальнейшей работы.

2022-2023 учебный год